



COMITATO DI BACINO

Delibera n 14 del 31/07/2020

Si premette che in data 31.07.2020 il Comitato di Bacino si è validamente costituito ai sensi dell'art. 13 della Convenzione istitutiva del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente, sotto la Presidenza del Presidente del Consiglio di Bacino dott. Claudio Grosso e con le funzioni di segretario svolte dal Direttore dott.ssa Luisa Tiraoro.

Il Presidente accerta che al momento della votazione della presente delibera sono presenti i seguenti membri del Comitato:

Nome e Cognome	Presente
<i>Claudio Grosso</i>	<i>Sì</i>
<i>Michele Zuin</i>	<i>No</i>
<i>Daniele Stecco</i>	<i>Sì</i>
<i>Maurizio Barberini</i>	<i>Sì</i>
<i>Claudio Odorico</i>	<i>Sì</i>
<i>Maurizio Lunardi</i>	<i>No</i>
<i>Nicola Fragomeni</i>	<i>No</i>
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	3

Ai sensi dell'art. 13 comma 2 della Convenzione istitutiva per la validità delle deliberazioni del Comitato è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi membri e ai sensi del comma 3 sono adottate con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Il Presidente quindi dichiara il Comitato idoneo a deliberare.

OGGETTO: Approvazione del "Piano della performance per il triennio 2020-2022"



Richiamati

- la deliberazione n. 17 del 19.12.2019 dell'Assemblea del Consiglio di Bacino con cui sono stati approvati:
 - il Bilancio triennale 2020-2022 corredato da nota integrativa e relazione del revisore unico;
 - gli schemi di bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2020-2022 con dettaglio delle previsioni di entrata per titoli e tipologie, e delle previsioni di spesa per missioni, programmi e titoli;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in particolare, l'articolo 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- la deliberazione n. 17 del Comitato di Bacino del 19 novembre 2018 che approva il Regolamento per il funzionamento degli Organi e della Struttura Operativa del Consiglio di Bacino, nel rispetto dello schema approvato dall'Assemblea ivi incluse le attribuzioni al Direttore del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente;
- la deliberazione n. 18 approvata dal Comitato di Bacino in data 19 novembre 2018 avente ad oggetto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente;

Premesso

- che il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente è stato istituito per effetto della Convenzione per la gestione associata del servizio rifiuti ai sensi dell'art. 30 del TUEL, sottoscritta in data 24 novembre 2014 dai rappresentanti dei 45 Comuni partecipanti al bacino territoriale "Venezia";
- che il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente può essere assimilato, ai fini della normativa sulla programmazione del bilancio alla categoria degli Enti strumentali di Enti locali, ricorrendo per esso i requisiti dell'art. 11 ter del D.Lgs. 118/20119 ove applicati al complesso dei 45 Comuni partecipanti all'Ente;
- che secondo il Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, allegato al d.lgs.118/2011, gli enti strumentali in contabilità finanziaria sono tenuti ad approvare con delibera dell'Assemblea anche il Piano delle attività di durata almeno triennale (paragrafo 4.3 del principio contabile allegato 4/1 al d.lgs.118/2011) che svolge per gli enti strumentali funzioni assimilabili a quelle del Documento Unico di Programmazione degli Enti Locali;

Richiamati

- l'art. 10 del D.lgs. 150/2009, come novellato da ultimo con il D.lgs. 74/2017, secondo cui le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
 - il Piano della performance, documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;



- la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- le Linee guida per il Piano della Performance – Ministeri - n. 1 del 16/6/2017, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, le cui indicazioni sono da considerarsi di carattere generale e, quindi, applicabili anche alle altre amministrazioni dello stato, nelle more delle specifiche linee guida;
- la delibera del Comitato di Bacino n. 13 del 17.05.2017 che ha approvato il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale*", come rettificato con delibera di Comitato n. 16 del 15.06.2017 a seguito di concertazione sindacale, che disciplina le modalità e i tempi con cui l'Ente attua il ciclo di gestione della performance, definisce gli obiettivi e gli indicatori ed effettua il monitoraggio della performance, redigendo a tal fine in ciascun esercizio i seguenti documenti:
 - un documento programmatico triennale, denominato "*Piano della Performance*" entro 30 giorni dall'approvazione del Piano triennale delle Attività;
 - un documento a consuntivo, entro il 30 giugno di ogni anno e con riferimento all'esercizio precedente, denominato "*Relazione sulla Performance*";
 - la Relazione del Direttore sull'attività svolta nell'esercizio ai sensi dell'art. 15 della Convenzione costitutiva, di cui l'Assemblea prende atto con propria deliberazione, che riporta gli obiettivi conseguiti nell'esercizio precedente e le attività svolte per il loro raggiungimento;

Richiamati altresì

- il comma 3-bis dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000, secondo cui "*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il Piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG*";
- la delibera del Comitato di Bacino n. 2 del 23.01.2020 che ha approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2020-2022;

Considerato

- che nel Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Consiglio di Bacino si precisa che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione della performance organizzativa riguardano principalmente:
 - l'attuazione di piani e programmi definiti nel Piano triennale delle Attività;
 - la modernizzazione ed il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali;
 - la capacità di assolvere con efficacia ed efficienza agli adempimenti amministrativi e finanziari posti dalla normativa;
 - il raggiungimento degli obiettivi di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

Dato atto

- che l'attuale Direttore, nominato dall'Assemblea con Delibera n. 25/2017 del 21/12/2017 nella persona della Dott.ssa Luisa Tiraoro, è in comando dall'Ente di Provenienza dal 1° gennaio 2018, al 50% fino al 12 novembre 2018 e al 100% a decorrere dal 13 novembre 2018, per la durata di tre anni, rinnovabili per altri tre, come



disciplinato dal Protocollo d'intesa tra l'Ente di provenienza e il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente rinnovato in data 12 novembre 2018.

Vista

- la delibera dell'Assemblea n. 3 del 26.06.2020, che ha approvato il Piano delle Attività 2020-2022 esprimendo gli indirizzi strategici dell'Ente e definendo i conseguenti obiettivi operativi, con scadenza dei tempi di realizzazione tra l'esercizio 2020 ed il biennio successivo 2021-2022.

Considerato

- che pertanto gli obiettivi del Direttore dovranno essere calibrati rispetto agli obiettivi individuati nel Piano delle Attività 2020-2022;
- che il documento "*Piano della performance 2020-2022*" (Allegato N. 1 e parte integrante alla presente delibera) definisce gli obiettivi operativi rilevanti per la valutazione della performance organizzativa dell'Ente, in esecuzione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dal Piano triennale delle Attività 2020-2022, determinando l'assegnazione degli obiettivi al Direttore;
- che gli obiettivi per il 2020 sono stati sviluppati a partire dal Piano delle Attività secondo la seguente articolazione:
 - 6 obiettivi strategici e 13 obiettivi operativi dell'Ente con il relativo peso da assegnare al Direttore, ritenuti prioritari per l'Ente definendone analiticamente gli stakeholders di riferimento, l'impatto e il risultato attesi, le fasi di realizzazione e le relative scadenze, nonché gli indicatori che consentano la misurazione dei risultati conseguiti in tempi certi di realizzazione, precisando che gli obiettivi da conseguire devono tenere conto delle novità introdotte dal regolatore ARERA sul metodo tariffario rifiuti a fine 2019, delle indicazioni provenienti dalla Regione veneto in merito alla programmazione di bacino e le indicazioni provenienti da ANAC sul presidio specifico della gestione dei rifiuti urbani in funzione della prevenzione della corruzione come da PNA 2018 (Presidio del "Controllo Analogico nei confronti del Gestore" quale necessità evidenziata nell'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione), in particolare su: tracciabilità dei rifiuti raccolti dal gestore; qualità del servizio reso; costi operativi di gestione dichiarati dal gestore in sede di predisposizione annuale del Piano Economico Finanziario, individuando misure volte a favorire una maggiore trasparenza dei costi del servizio dichiarati annualmente, oltre che mantenere l'attenzione verso l'adempimento dei compiti istituzionali dell'Ente pubblico.
- per il biennio successivo (2021-2022) vengono elencati, in termini indicativi e sintetici, gli obiettivi operativi che al momento si ritiene di perseguire per i due successivi esercizi 2021-2022, salvo la loro definitiva individuazione, precisandone i tempi di realizzazione e gli indicatori di misurazione, in occasione dei Piani della performance rispettivamente del triennio 2021-2023 e 2022-2024.

Considerato

- che il documento "*Piano della performance 2020-2022*", nella versione approvata con la presente delibera, potrà essere eventualmente aggiornato con successiva delibera del Comitato;
- che il documento "*Piano della performance 2020-2022*" fa riferimento al Piano delle attività coerentemente al PEG triennale 2020-2022, approvato con delibera del Comitato di Bacino n. 2 del 23.01.2020, secondo quanto previsto dal comma 3-bis dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;

.Rilevato

- che secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione, gli obiettivi operativi di performance organizzativa per l'esercizio 2020, come stabiliti nel Piano della



performance 2020-2022, costituiscono gli obiettivi rilevanti per la valutazione della prestazione del Direttore anche a fini di erogazione del premio di risultato;

- che il Direttore a sua volta assegnerà alle dipendenti dell'Ente gli obiettivi individuali e/o di gruppo per l'esercizio 2020, in coerenza con i propri obiettivi.

Ritenuto

- opportuno approvare il documento "*Piano della performance 2020-2022*", allegato e parte integrante della presente delibera a completamento del processo di approvazione degli atti programmatori dell'ente.

Dato atto dell'acquisizione dei pareri previsti dalla vigente normativa;

Tutto ciò premesso e considerato

IL COMITATO DI BACINO

DELIBERA

- 1) di approvare, per quanto espresso in premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, il "*Piano delle performance 2020-2022*", Allegato n. 1 e parte integrante della presente deliberazione;
- 2) di considerare, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione, gli obiettivi operativi di performance organizzativa per l'esercizio 2020, come stabiliti nel "*Piano della performance 2020-2022*" di cui al punto 1, quali obiettivi rilevanti per la valutazione della prestazione del Direttore anche a fini dell'erogazione del premio di risultato per l'esercizio 2020;
- 3) di dare mandato al Direttore di assegnare alle dipendenti dell'Ente gli obiettivi individuali e/o di gruppo per l'esercizio 2020, in coerenza con i propri obiettivi di cui al punto 3);
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma del T.U.E.L. n. 267/2000.

La sujestesa proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Firmato digitalmente
Claudio Grosso¹

Il Direttore
Firmato digitalmente
Luisa Tiraoro¹

¹ Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente. L'eventuale copia del presente documento informatico viene resa ai sensi degli art. 22, 23, e 23 ter D.Lgs. 7/3/2005 n.82.