Consiglio di Bacino Venezia Ambiente

COMITATO DI BACINO

Delibera n 13 del 27/05/2022

Si premette che in data 27/05/2022 il Comitato di Bacino si è validamente costituito ai sensi dell'art. 13 della Convenzione istitutiva del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente, sotto la Presidenza del Presidente del Consiglio di Bacino dott. Claudio Grosso e con le funzioni di segretario svolte dal Direttore dott.ssa Luisa Tiraoro.

Il Presidente accerta che al momento della votazione della presente delibera sono presenti i seguenti membri del Comitato:

Nome e Cognome	***Presente***
Claudio Grosso	*Sì*
Giorgia Maschera	*Sì*
Claudio Odorico	*No*
Maurizio Barberini	*Sì*
Pier Luigi Serafini	*Sì*
Nicola Fragomeni	*No*
Michele Zuin	*No*
Totale Presenti:	***4***
Totale Assenti:	***3***

Ai sensi dell'art. 13 comma 2 della Convenzione istitutiva per la validità delle deliberazioni del Comitato è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi membri e ai sensi del comma 3 sono adottate con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.

Il Presidente quindi dichiara il Comitato idoneo a deliberare.

OGGETTO: Approvazione della "Relazione annuale sulla performance" consuntivo 2021

Premesso

- che il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente è stato istituito per effetto della Convenzione per la gestione associata del servizio rifiuti ai sensi dell'art. 30 del TUEL, sottoscritta in data 24 novembre 2014 dai rappresentanti dei 45 Comuni partecipanti al bacino territoriale "Venezia";
- che il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente può essere assimilato, ai fini della normativa sulla programmazione del bilancio alla categoria degli Enti strumentali di Enti locali, ricorrendo per esso i requisiti dell'art. 11 ter del D.Lgs. 118/20119 ove applicati al complesso dei 45 Comuni partecipanti all'Ente;
- che secondo il Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, allegato al d.lgs.118/2011, gli enti strumentali in contabilità finanziaria sono tenuti ad approvare con delibera dell'Assemblea anche il Piano delle Attività di durata almeno triennale (paragrafo 4.3 del principio contabile allegato 4/1 al d.lgs.118/2011) che svolge per gli enti strumentali funzioni assimilabili a quelle del Documento Unico di Programmazione degli Enti Locali;

Richiamati

- l'art. 10 del D.lgs. 150/2009, come novellato da ultimo con il D.lgs. 74/2017, secondo cui le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
  - il Piano della performance, documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
  - la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- le Linee guida per il Piano della Performance – Ministeri - n. 1 del 16.06.2017, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, le cui indicazioni sono da considerarsi di carattere generale e, quindi, applicabili anche alle altre amministrazioni dello stato, nelle more delle specifiche linee guida;
- la delibera del Comitato di Bacino n. 13 del 17.05.2017 che ha approvato il "Sistema di *Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale"*, come rettificato con delibera di Comitato n. 16 del 15.06.2017 a seguito di concertazione sindacale, che disciplina le modalità e i tempi con cui l'Ente attua il ciclo di gestione della performance, definisce gli obiettivi e gli indicatori ed effettua il monitoraggio della performance, redigendo a tal fine in ciascun esercizio i seguenti documenti:
  - un documento programmatico triennale, denominato "*Piano della Performance*" entro 30 giorni dall'approvazione del Piano triennale delle Attività;
  - un documento a consuntivo, entro il 30 giugno di ogni anno e con riferimento all'esercizio precedente, denominato "*Relazione sulla Performance*";
  - la Relazione del Direttore sull'attività svolta nell'esercizio precedente;

- la Relazione annuale del Direttore sull'attività svolta nel 2021, ai sensi dell'art. 15 della Convenzione costitutiva, Relazione annuale del Direttore sull'attività svolta nel 2021 di cui al prot. n. 192/2022, pubblicata sul sito ed illustrata all'Assemblea di bacino in data 02 febbraio 2022, che riporta gli obiettivi dell'esercizio 2021 e le attività svolte per il loro raggiungimento;
- la trasmissione all'OIV della sopracitata Relazione annuale recante i risultati dell'attività svolta, prot. n. 193/2022 del 08.02.2022 e la sua validazione del 10.02.2022 da parte dell'OIV stesso recepita dall'Ente con prot. n. 204/2022;

Visto

- la delibera dell'Assemblea n. 2 del 08 marzo 2021, che ha approvato il Piano delle Attività 2021-2023 esprimendo gli indirizzi strategici dell'Ente e definendo i conseguenti obiettivi operativi, con scadenza dei tempi di realizzazione tra l'esercizio 2021 e il biennio successivo 2022-2024;
- il Piano della Performance 2021-2023 degli obiettivi assegnati al Direttore con il Piano della Performance 2021-2023, approvato con delibera del Comitato n. 8 del 23 aprile 2021, che ha definito gli obiettivi operativi rilevanti per la valutazione della performance organizzativa dell'Ente, in esecuzione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dal Piano triennale delle Attività 2021-2023;
- che gli obiettivi per il 2021 sono stati sviluppati a partire dal Piano delle Attività secondo la seguente articolazione:
    1. n. 6 obiettivi strategici e n. 11 obiettivi operativi, con il relativo peso da assegnare al Direttore, ritenuti prioritari per l'Ente, definendone analiticamente gli stakeholders di riferimento, l'impatto e il risultato attesi, le fasi di realizzazione e le relative scadenze, nonché gli indicatori che consentano la misurazione dei risultati conseguiti in tempi certi di realizzazione;
    2. per il biennio successivo (2022-2023) vengono elencati, in termini indicativi e sintetici, gli obiettivi operativi che al momento si ritiene di perseguire per i due successivi esercizi, salvo la loro definitiva individuazione, precisandone i tempi di realizzazione e gli indicatori di misurazione, in occasione dei Piani della performance rispettivamente del triennio 2022-2024 e 2023-2025;

Preso atto

- della delibera dell'Assemblea di Bacino n. 14 del 11 dicembre 2020 "Rinnovo incarico Direttore triennio 20201-2023" della dott.ssa Luisa Tiraoro, nominata con delibera di Assemblea n. 25 del 21.12.2017, con presa in servizio l'1.01.2018 al 50%, con conversione al 100% a decorrere dal 13 novembre 2018, in comando dall'Ente di Provenienza per la durata di tre anni, rinnovabili per altri tre, come disciplinato dal Protocollo stipulato tra l'Ente di provenienza e il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente;

Considerato

- che a seguito del sopracitato Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, è stato redatto il documento *"Relazione annuale sulla performance"* consuntivo esercizio 2021 (allegato n. 1 e parte integrante della presente deliberazione) sulla base della sopracitata Relazione sull'attività svolta nell'esercizio 2021, che riporta gli obiettivi dell'esercizio 2021 e le attività svolte per il loro raggiungimento;
- che il documento *"Relazione annuale sulla performance"* consuntivo esercizio 2021, dopo una premessa di richiamo dei riferimenti normativi e deliberativi, si sviluppa nei tre seguenti punti:
    - La performance del personale dirigente;
    - La performance del personale non dirigente;

- Il bilancio di genere.

- che il documento *"Relazione annuale sulla performance"* consuntivo esercizio 2021 è stato completato con i dati a consuntivo dei premi erogati;

Preso atto

- che il documento *"Relazione annuale sulla performance"* consuntivo esercizio 2021, redatto dal Direttore, deve essere successivamente validato formalmente dall'OIV, ai sensi del comma 4 lett. c) dell'art. 14 del Decreto Legislativo N. 150/2009, solo dopo l'approvazione del documento stesso da parte del Comitato di bacino;

Richiamati altresì

- il comma 3-bis dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000, secondo cui "*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il Piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG*";
- la delibera del Comitato di Bacino n. 3 del 01.02.2021 che ha approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2021-2023;

Considerato

- che nel Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Consiglio di bacino si precisa che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione della performance organizzativa riguardano principalmente:
  - l'attuazione di piani e programmi definiti nel Piano triennale delle Attività;
  - la modernizzazione ed il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali;
  - la capacità di assolvere con efficacia ed efficienza agli adempimenti amministrativi e finanziari posti dalla normativa;
  - il raggiungimento degli obiettivi di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

Ritenuto

- di approvare il documento *"Relazione annuale sulla performance"* consuntivo esercizio 2021 e di trasmetterlo all'OIV per gli adempimenti successivi;

Dato atto dell'acquisizione dei pareri previsti dalla vigente normativa;

Tutto ciò premesso e considerato

IL COMITATO DI BACINO

DELIBERA

1) di approvare la *"Relazione annuale sulla performance"* consuntivo esercizio 2021, Allegato n. 1 e parte integrante della presente deliberazione;
2) dare mandato al Direttore di comunicare all'OIV la *"Relazione annuale sulla performance"* consuntivo esercizio 2021 di cui al punto 1 per la sua successiva validazione ai sensi dell'art 10 comma 4 lettera c) del Dlgs 150/2009 come modificato dal Dlgs 74/2017, e di provvedere alla successiva pubblicazione ai sensi dell'art. 10 del Dlgs 150/2009 come modificato dal Dlgs 74/2017.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151 co. 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE

Luisa Tiraoro

(Firmato digitalmente)

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ex art. 49, D.Lgs. 267/2000, attestando la conformità alla normativa vigente, allo Statuto ed ai Regolamenti.

IL DIRETTORE

Luisa Tiraoro

(Firmato digitalmente)

La suestesa proposta di deliberazione viene approvata con voti unanimi legalmente espressi.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente	Il Direttore
Firmato digitalmente	Firmato digitalmente
Claudio Grosso[1]	Luisa Tiraoro[1]

[1] *Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente. L'eventuale copia del presente documento informatico viene resa ai sensi degli art. 22, 23, e 23 ter D.Lgs. 7/3/2005 n.82.*