



Consiglio di Bacino Venezia Ambiente

AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL CONSIGLIO DI BACINO VENEZIA AMBIENTE 2024-2028

IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

il Consiglio di il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente è stato istituito per effetto della Convenzione per la gestione associata del servizio rifiuti ai sensi dell'art. 30 del TUEL, sottoscritta in data 24 novembre 2014 dai rappresentanti dei 45 Comuni partecipanti al bacino territoriale "Venezia";

in quanto forma associativa tra Comuni ex art. 30 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" cd TUEL, il Consiglio di Bacino è soggetto alle medesime norme applicabili ai Comuni in quanto compatibili, come disciplinato anche dall'art. 18 della sopra citata Convenzione Istitutiva, che rinvia alle norme in vigore per i Comuni;

VISTA la Convenzione sottoscritta dal Segretario Generale del Comune di Venezia, in qualità di Ufficiale rogante, e dai 45 Sindaci dei Comuni aderenti al Bacino, in data 24.11.2014, rep. n. 130974, istitutiva del Consiglio di Bacino "Venezia Ambiente", ente pubblico assoggettato agli adempimenti in capo alle pubbliche amministrazioni, ai sensi dalla LRV 52/2012;

VISTO l'art. 15 della citata Convenzione per la cooperazione tra gli Enti Locali partecipanti compresi nell'ambito territoriale ottimale del servizio rifiuti del "Bacino Venezia" il quale ai commi 1 e 2 disciplina la nomina e le funzioni del Direttore;

VISTI l'art. 9 "Nomina del Direttore" e l'art. 21 "Attribuzioni del Direttore" del vigente regolamento per il funzionamento degli organi e della struttura organizzativa del bacino come modificato con De-libera di Comitato n. 18 del 11 dicembre 2020;

VISTI i vigenti CCNL del personale dirigente area Funzioni Locali;

VISTO il D.lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;



Consiglio di Bacino Venezia Ambiente

VISTA la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap" e s.m.i.;

GARANTITA la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. e del citato D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Vista la scadenza dell'incarico del Direttore il prossimo 31.12.2023;

Vista la deliberazione del Comitato di Bacino n. 18 del 22.09.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che l'Ente Consiglio di Bacino Venezia Ambiente (di seguito Ente) intende acquisire candidature al fine di procedere ad una selezione comparativa per titoli e colloqui per l'affidamento dell'incarico di Direttore. **Si precisa che il presente avviso pubblico dà luogo ad una procedura selettiva non avente natura concorsuale.**

La presente procedura di selezione è intesa esclusivamente a formare un elenco di idonei all'attribuzione dell'incarico da conferire e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

OGGETTO DELL'INCARICO: L'oggetto dell'incarico riguarda la copertura della carica di Direttore dell'Ente, con l'assunzione delle responsabilità di tutti i compiti assegnati al Direttore dall'art. 15 della Convenzione e dall'art. 21 del vigente Regolamento per il funzionamento degli organi e della struttura organizzativa del bacino sopra richiamato.

FORMA E DURATA DELL'INCARICO: L'incarico di Direttore Generale è conferito mediante la stipula di un contratto di lavoro dirigenziale a tempo pieno e determinato di **anni 5** ai sensi dell'art 12 co. 2 del vigente Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici, delle dotazioni organiche e delle modalità di assunzione approvato con delibera del Comitato di Bacino n. 18 del 19 novembre 2018.

Al rapporto contrattuale si applicheranno le norme dei CCNL e della normativa di settore in vigore per i Dirigenti dell'area Funzioni Enti Locali.



Consiglio di Bacino Venezia Ambiente

TRATTAMENTO ECONOMICO: Al dirigente assunto con contratto di lavoro a tempo determinato sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale riferito alla Dirigenza del Comparto Funzioni Locali. La struttura della retribuzione si compone di: a) stipendio tabellare (attualmente corrispondente ad € 45.803,94), b) retribuzione di posizione e retribuzione di risultato come determinate in base ai sistemi di valutazione vigenti nell'Ente.

Con il contratto individuale di lavoro saranno, altresì, puntualmente definite le prestazioni richieste e le modalità di espletamento dell'attività.

INCOMPATIBILITÀ: il Direttore non potrà esercitare alcun altro impiego, commercio, industria e professione, né accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'Ente stesso senza autorizzazione espressa da parte del Presidente e comunque nel rispetto della normativa vigente in materia di incarichi extra-istituzionali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Requisiti di ordine generale:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di uno stato membro dell'Unione europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 commi 1 e 3 bis del D.lgs. 165/2001. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea o di Stati terzi devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo nello stato di appartenenza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali) che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo;
- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione anche nel caso in cui l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e di non essere stato destinatario/a di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;



Consiglio di Bacino Venezia Ambiente

- non trovarsi in alcuna condizione di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, a cura dell'ente, prima dell'immissione in servizio;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- essere dipendente, ai sensi di quanto stabilito all'art 16 co. 3 della Convenzione istitutiva, in organico presso il Consiglio di Bacino *oppure* in servizio o in aspettativa o fuori ruolo, in uno degli enti locali partecipanti il bacino territoriale di cui all'art 1 co. 1 della medesima Convenzione;

Requisiti di ordine speciale:

- 1) titolo di studio: laurea in ingegneria, economia e commercio o giurisprudenza vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica nuovo ordinamento o magistrale per le medesime facoltà e lauree equipollenti secondo le norme di riferimento applicabili alle selezioni per l'accesso alla P.A.;
- 2) Possesso di almeno una delle seguenti tipologie di qualificazione professionale sotto elencate:
 - i. esperienza di almeno cinque anni di servizio quale dipendente a tempo indeterminato nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. svolti in posizioni funzionali per le quali è richiesto il possesso del diploma di laurea o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso scuole individuate con D.P.C.M. di concerto con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca, di almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali (per il comparto funzioni locali: dirigenti ed i dipendenti appartenenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - ex categoria D) per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
 - ii. aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per almeno cinque anni;
 - iii. possesso della qualifica di dirigente in strutture private con svolgimento per almeno cinque anni di funzioni dirigenziali;
 - iv. possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, che abbiano svolto per almeno due anni funzioni dirigenziali;



v. aver maturato con servizio continuativo, per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso di uno dei titoli universitari richiesti dal bando.

Il difetto dei requisiti prescritti, generali e specifici, accertato sia nel corso della selezione che successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

I requisiti di cui sopra dovranno essere evidenziati nel curriculum culturale e professionale da trasmettere allegato all'istanza, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, a pena di esclusione. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

Per quanto attiene all'equipollenza ed equiparazione dei titoli accademici, sul sito del M.I.U.R. sono presenti i provvedimenti normativi relativi alle equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero dichiarati ai fini dell'ammissione alla selezione è necessario essere in possesso:

- del documento di riconoscimento di equipollenza del titolo di studio, oppure
- del documento di equiparazione del titolo di studio ex art. 38, comma 3, D.Lgs. n.165/2001.

L'eventuale richiesta di equiparazione deve essere presentata al Dipartimento Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca entro la data di scadenza del presente avviso. I moduli per la richiesta sono disponibili all'indirizzo:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

Il candidato, se necessario, può presentare domanda di partecipazione anche se ancora in attesa dell'equiparazione del titolo di studio, che dovrà essere comunque posseduta al momento dell'eventuale assunzione per poter sottoscrivere il contratto di lavoro. Il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero dovrà, pertanto, allegare alla domanda di partecipazione: il documento di equipollenza o di equiparazione del titolo, oppure la richiesta di equiparazione del titolo.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature e al momento dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro eventualmente stipulato.



COMPETENZE RICHIESTE: i candidati saranno valutati, sulla base del proprio curriculum, al fine di verificare il possesso di adeguate competenze amministrative e manageriali nel coordinamento e nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, nell'affidamento e gestione dei contratti relativi a servizi pubblici locali a rete, nella redazione dei documenti di bilancio e di programmazione, nella normativa in materia di personale degli enti locali, nella regolazione in materia di **servizio di gestione dei rifiuti urbani**, nella predisposizione di atti amministrativi. Completano il profilo: orientamento al risultato, spirito di iniziativa, capacità organizzativa e di negoziazione, flessibilità, capacità di risoluzione di problemi relazionali.

Nel curriculum prodotto dovrà inoltre farsi esplicito riferimento all'eventuale esperienza maturata nella redazione di atti o provvedimenti amministrativi aventi ad oggetto la normativa nazionale e comunitaria in materia di servizi pubblici locali ed in particolare nel settore dei rifiuti urbani, nonché in materia di ordinamento degli Enti locali e di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: Le domande di partecipazione alla presente procedura selettiva dovranno essere redatte utilizzando esclusivamente il modulo allegato (Allegato A) allegato al presente avviso e dovranno pervenire entro il **termine perentorio di 21 (ventuno) giorni dalla pubblicazione nell'albo pretorio dell'Ente entro le ore 12:00 del medesimo giorno**, mediante trasmissione all'indirizzo pec protocollo.veneziambiente.ve@pecveneto.it (qualora il candidato sia in possesso di una casella pec) ovvero all'indirizzo amministrazione@veneziambiente.it (qualora il candidato non sia in possesso di una casella pec). Sarà inviato alla mail del candidato il numero di protocollo a comprova della avvenuta acquisizione agli atti della domanda di partecipazione al presente avviso.

Non si terranno in alcun conto le domande pervenute con modalità diverse da una di quelle sopra indicate o pervenute al di fuori del termine suddetto, anche se il ritardo sarà dipeso da fatti di terzi o da forza maggiore. Alla domanda di partecipazione, redatta in conformità allo schema allegato e sottoscritta digitalmente dall'aspirante, quest'ultimo dovrà allegare:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- Curriculum Vitae e professionale in formato europeo datato e firmato dal candidato, completo dei dati anagrafici, con descrizione dei titoli posseduti e delle esperienze maturate, redatto nella forma dell'autocertificazione. Qualora dal curriculum, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.



La domanda, redatta sul modulo editabile, e l'allegato curriculum vitae devono essere firmati digitalmente. In alternativa è possibile stampare il modulo allegato al presente avviso, apporvi la firma in originale e scansionare la domanda esclusivamente in formato PDF.

I documenti elettronici trasmessi dovranno essere nominati come segue:

- Cognome e nome – domanda;
- Cognome e nome – curriculum;
- Cognome e nome – documento di identità;

L'Ente si riserva di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae. Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000. Le dichiarazioni false comportano l'applicazione di sanzioni penali nonché la decadenza dai benefici conseguiti. Tutte le comunicazioni ai candidati verranno effettuate tramite posta elettronica all'indirizzo da loro indicato nella domanda. L'Ente non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

PROCEDURA DI SELEZIONE: L'articolazione della procedura di selezione è coerente con l'oggetto dell'incarico attribuito, che deve tener conto sia dell'idoneità dei requisiti professionali alla copertura dell'incarico di Direttore, sia del necessario rapporto fiduciario da instaurarsi con gli organi politici di governo dell'Ente.

La selezione preliminare sarà effettuata da una Commissione costituita da 3 componenti esterni all'Ente, nominata dal Comitato di Bacino dopo il termine di presentazione delle domande, e composta da Dirigenti di altre Amministrazioni Pubbliche e/o Direttori di altri Consigli di Bacino e/o esperti nelle funzioni che verranno assegnate al Direttore.

L'esame dei curricula sarà svolto attraverso la valutazione e comparazione dei seguenti elementi tra loro cumulabili:

- **Esperienza professionale come dirigente e/o in posizioni funzionali** previste per l'accesso alla qualifica di dirigente (1 punto per anno di incarico oltre i 5 anni previsti quale requisito di partecipazione fino al massimo di 12 punti. Le frazioni di anno vengono riparametrate in dodicesimi);
- **Esperienza professionale in materia di direzione/amministrazione** di enti pubblici e società pubbliche operanti nel medesimo settore delle attività del consiglio di bacino ed organismi pubblici (1 punto per ogni anno di esperienza fino al massimo di 8 punti. Le frazioni di anno vengono riparametrate in dodicesimi);



- **Esperienza professionale specifica** inerente al posto da ricoprire in materia di servizio di gestione dei rifiuti urbani (1 punto per ogni anno di esperienza fino al massimo di 10 punti. Le frazioni di anno vengono riparametrate in dodicesimi).

La Commissione, eventualmente coadiuvata dalla Segreteria dell'ente con funzioni di segretario verbalizzante, potrà effettuare colloqui facoltativi con gli aspiranti al posto da ricoprire, al fine di acquisire ulteriori elementi o approfondire il livello di conoscenza delle informazioni contenute nei curricula.

I 3 candidati selezionati dalla Commissione, effettueranno un colloquio finale con il Comitato di Bacino, finalizzato a valutare i seguenti ulteriori profili: orientamento al risultato, spirito di iniziativa, capacità organizzativa e di negoziazione, flessibilità, capacità relazionali.

Ai candidati invitati al colloquio sarà data tempestiva comunicazione della data e della sede di svolgimento del colloquio finale, anche in modalità da remoto, con decadenza dalla candidatura in caso di mancata presentazione al colloquio considerata come rinuncia. La convocazione dei candidati ammessi al colloquio sarà esclusivamente trasmessa all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione alla selezione, con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi rispetto alla data del colloquio e non saranno inviate ulteriori comunicazioni scritte. I candidati non convocati al colloquio riceveranno una comunicazione separata tramite e-mail/pec. Ad esito dei colloqui il Comitato di Bacino sceglierà, con propria delibera, un candidato da proporre all'Assemblea per la relativa nomina a Direttore ai sensi dell'art. 15 della Convenzione. Il Comitato può anche riservarsi di non scegliere alcun candidato e di dichiarare infruttuosa la selezione.

ACCETTAZIONE DELL'INCARICO: Il candidato nominato dall'Assemblea dovrà accettare la nomina, a pena di decadenza, entro il termine improrogabile di giorni 10 dalla relativa comunicazione. La decadenza del candidato equivale alla dichiarazione di infruttuosità di questa selezione. L'incarico è subordinato, qualora il Direttore provenga dai ruoli da altre Amministrazioni pubbliche, al collocamento in aspettativa o fuori ruolo o all'applicazione di istituto analogo da parte dell'Amministrazione di provenienza.

PUBBLICITA': Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente per 21 giorni (<https://amministrazionetrasparente.veneziambiente.it/trasparenza/bandi-di-concorso.html>) che funge da albo pretorio ai sensi dell'art. 124 del TUEL). Della presente procedura selettiva verrà data comunicazione a tutti i 45 Comuni partecipanti dell'Ente con richiesta di pubblicazione nei rispettivi Albi.



TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI: Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che:

- il Titolare del Trattamento è: Consiglio di Bacino Venezia Ambiente, con sede in Via Forte Marghera, 191, cap. 30172 Mestre (Ve), nella persona del Presidente pro tempore. PEC: protocollo.veneziambiente.ve@pecveneto.it

il D.P.O. Responsabile della protezione dei dati è: dott. Nicola Madrigali; Tel: 3398814928; e-mail: nicola.madrigali@ordingbo.it; PEC: nicola.madrigali@ingpec.eu;

- il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dal Consiglio di Bacino Venezia Ambiente, è finalizzato all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura degli incaricati dell'ufficio dell'Ente preposto alla presente procedura, anche da parte della Commissione, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi;

- I dati medesimi non saranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro;

- Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica;

- Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III del citato GDPR 2016/679, in particolare:

- il diritto di accedere ai propri dati personali;

- di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge;

- nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste.

L'apposita istanza dovrà essere inviata al Consiglio di Bacino Venezia Ambiente con sede in via Forte Marghera, n. 191, cap. 30172, Mestre-Venezia indirizzo pec: protocollo.veneziambiente.ve@pecveneto.it;

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale Autorità di controllo secondo le procedure previste. L'Ente può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima. Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Ente per la partecipazione alla presente selezione.

NORME FINALI: Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto l'apposizione della firma nell'istanza di partecipazione alla procedura comporta l'accettazione espressa, senza riserva



alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso. La presente selezione deve intendersi subordinata alla decisione finale dell'Assemblea dell'Ente in merito al conferimento dell'incarico di Direttore. Conseguentemente l'Ente si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di revocare il presente avviso, di prorogare il termine della scadenza dell'avviso o riaprire i termini stessi, ovvero di interrompere la procedura in qualsiasi stadio del procedimento essa si trovi. Il Responsabile del Procedimento è il dott. Michele Dal Zin. Per ulteriori informazioni contattare il Consiglio di Bacino Venezia Ambiente tel. 041 2501832, mail: amministrazione@veneziaambiente.it

Venezia, 02.10.2023

Il Presidente
Arch. Claudio Grosso
f.to digitalmente ¹

1 Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. D.Lgs 82/2005 e s.m.i. ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente. L'eventuale copia del presente documento informatico viene resa ai sensi degli art. 22, 23, e 23 ter D.Lgs 7/3/2005 n.82.