



SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE – PARAMETRI DI VALUTAZIONE ESERCIZIO

Cognome e Nome

Matricola

Categoria di appartenenza

Periodo di valutazione

PARAMETRI DI VALUTAZIONE

in coerenza con i "criteri di apprezzamento" e relativi punteggi previsti dall'art. 34 comma 1 del contratto integrativo decentrato applicabile al personale non dirigente dell'Ente

A	PROFESSIONALITÀ	Punteggio massimo
	A.1 - LIVELLO DELLA PRESTAZIONE Capacità di espletare le funzioni in relazione al profilo ricoperto con la diligenza e l'accuratezza conformi al grado di autonomia operativa riconosciuto.	15
	A.2 - ORIENTAMENTO AGLI OBIETTIVI E AI RISULTATI Capacità di partecipare concretamente e contribuire alla realizzazione degli obiettivi comuni della Struttura di appartenenza, per le attività di propria diretta competenza, come identificate nel prospetto personale allegato.	15
B	INIZIATIVE ED AUTONOMIA	
	B.1 - FLESSIBILITÀ – INNOVAZIONE Capacità di adattare i propri comportamenti alle esigenze della Struttura di appartenenza anche in presenza di cambiamenti degli obiettivi e dei programmi di lavoro.	13
	B.2 - RISPETTO DEI TEMPI Capacità di eseguire i compiti previsti e raggiungere i risultati prefissati nei tempi stabiliti.	12
C	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	
	C.1 - ORIENTAMENTO AL PROBLEM SOLVING Capacità di partecipare alla ricerca di soluzioni realizzabili e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione rispetto a richieste complesse ed impreviste poste da organi istituzionali e soggetti esterni.	15
	C.2 - RAPPORTI CON SOGGETTI ESTERNI Capacità di tenere un comportamento idoneo ad interagire empaticamente con gli organi istituzionali dell'Ente e con i soggetti esterni con cui si rapporta.	15
D	CAPACITÀ D'INTEGRAZIONE CON I COLLEGHI	
	D.1 - COLLABORAZIONE Capacità di partecipare efficacemente alle attività di gruppo di lavoro o della struttura di appartenenza attraverso il confronto, la valorizzazione dei contributi altrui e la cura costante del clima interno al gruppo.	15

PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO: 100

Data

Firma del Responsabile

Firma del Dipendente