



Determinazione n. 0004/2015 del 10/03/2016
Responsabile Procedimento: Dott. Paolo Diprima

Oggetto: *Selezione per l'assunzione di un dipendente a tempo pieno e determinato del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente: approvazione esito finale dei lavori della Commissione di selezione e determinazioni conseguenti*

IL DIRETTORE

VISTA la “Convenzione per la costituzione e il funzionamento del Consiglio di Bacino Venezia Ambiente afferente il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani nel bacino territoriale Venezia” (di seguito Convenzione), sottoscritta il 24.11.2014 a rogito del Segretario Generale del Comune di Venezia (Repertorio n. 130974/2014);

VISTO l’art. 16 della Convenzione, comma 3, secondo cui l’Ufficio del Consiglio di Bacino deve essere composto da risorse prioritariamente individuate tra il personale già in organico o a contratto nei Comuni partecipanti, riservando la selezione di soggetti esterni, ai sensi del comma 5 del predetto art. 16, al caso in cui le risorse interne non siano sufficienti a coprire il fabbisogno di competenze tecniche e professionali.

VISTA l’esigenza espressa nel Piano Attività 2015-2017 del Consiglio di Bacino, approvato dall’Assemblea di Bacino con delibera N. 4 del 28.5.2015, di ripristinare almeno la dotazione organica dell’ex A.A.T.O Venezia Ambiente che, oltre alle due risorse ora trasferite al Consiglio di Bacino, prevedeva un terzo dipendente

VISTO il mandato conferito al Direttore dal Comitato di Bacino del 30 luglio 2015 per attivare una procedura pubblica di selezione di un dipendente a tempo determinato e a tempo pieno, riservata al personale già in organico o a contratto negli Enti Locali partecipanti.

DATO ATTO che nel Comitato di Bacino del 30 luglio 2015 sono state condivise le linee di indirizzo a cui ispirare la procedura di selezione del dipendente a tempo determinato e a tempo pieno per la durata di 36 mesi:

VISTO l'Avviso pubblico di selezione approvato con determina del Direttore N. 18 del 12 novembre 2011, pubblicato sul sito dell’Ente a partire dal 13 novembre 2011 e per venti giorni interi fino al 4 dicembre 2015, predisposto nel rispetto degli indirizzi espressi dal Comitato di Bacino e con i seguenti contenuti;

- a) Categoria B3 - Collaboratore Amministrativo del Contratto Enti Locali
- b) Stipendio tabellare di euro 18.229,92 oltre alla tredicesima mensilità
- c) Selezione riservata al personale già in organico o a contratto negli Enti locali partecipanti
- d) Possesso degli ordinari requisiti di idoneità fisica e morale richiesti per la partecipazione a concorsi pubblici, nonché di diploma di istruzione di secondo grado
- e) Esperienza almeno triennale di rapporto di lavoro dipendente in Enti Locali
- f) Commissione di concorso presieduta dal Direttore e composta da dirigenti/funzionari dell’Ente e/o di Enti Locali e/o di Enti strumentali degli stessi, nominata dal Presidente del Consiglio di Bacino dopo il termine di presentazione delle domande
- g) Selezione basata su una prova scritta atta ad accertare le conoscenze generali in materia di procedimenti amministrativi degli Enti Locali (con particolare riguardo ai processi deliberativi ed agli obblighi posti dall’amministrazione trasparente) e le conoscenze specifiche in materia

di natura e compiti del Consiglio di Bacino, con successivo colloquio con la Commissione per l'accertamento delle competenze maturate dai candidati nei loro precedenti incarichi nonché per l'approfondimento di alcune tematiche trattate nella prova scritta.

DATO ATTO che nella definizione del requisito del titolo di studio per l'ammissione alla selezione di un dipendente di categoria B3, l'espressione utilizzata "*possesso di diploma di istruzione di secondo grado*" comprende ogni diploma rilasciato da scuole successive alla scuola media, compresi anche gli istituti professionali, senza richiedere necessariamente il titolo di studio rilasciato da una scuola secondaria superiore caratterizzata dalla durata quinquennale con accesso all'Università

VISTO che con nota Prot. 384 del 12 novembre 2011, a firma del Direttore del Consiglio di Bacino, copia dell'Avviso pubblico di selezione è stata inviata a tutti i Comuni partecipanti al Bacino pregandoli di dare notizia dell'avviso ai dipendenti dei rispettivi Enti

VISTO che, entro il termine del 4 dicembre 2015 stabilito dall'avviso di selezione, sono pervenute n. 17 candidature

VISTO che con atto del Presidente prot. n. 457 del 29.12.2015 è stata nominata la Commissione di selezione, composta dal Direttore del Consiglio di Bacino con l'incarico di Presidente e da due funzionari della Città Metropolitana, la dott.ssa Manuela Lazzarini e l'ing. Luca Celeghin, debitamente autorizzati dall'Ente di appartenenza.

VISTI i verbali delle quattro riunioni della Commissione di selezione (N. 1 del 11.01.2016, N. 2 del 28.01.2016, N.3 dell'1.02.2016 e N. 4 del 25.02.2016), firmati da tutti i Commissari ed acquisiti con Nota prot. 133 del 10 marzo 2016, da cui risulta:

- che la commissione si è insediata in data 11.1.2016 decidendo di ammettere tutti i candidati alla prova scritta, che si è svolta in data 28.01.2016 con la partecipazione di n. 7 candidati, con riserva di successiva verifica sul possesso dei requisiti
- che prima della prova scritta la Commissione ha definito i criteri di valutazione sia di tale prova che del colloquio per i candidati che vi sarebbero stati ammessi.
- che sulla base del punteggio ottenuto nella prova scritta, composta da 2 quesiti a risposta aperta (uno per ciascuna delle due materia previste nell'avviso di selezione), e 6 quesiti a risposta chiusa (tre per ciascuna materia), sono stati ammessi al colloquio cinque candidati
- che al colloquio, tenutosi in data 25 febbraio 2015, hanno partecipato tre candidati, mentre gli altri due hanno comunicato il cessato interesse alla partecipazione alla selezione
- che ad esito complessivo della prova scritta e del colloquio la Commissione ha attribuito ai tre candidati un punteggio motivato, individuando pertanto il candidato idoneo e il secondo candidato idoneo come richiesto nell'Avviso di selezione.

PRESO ATTO che con lettera del 25 febbraio 2016, a firma di tutti i membri della Commissione, è stato comunicato al Direttore del Consiglio di Bacino che la Commissione indicava come candidato idoneo per l'incarico la sig. ra Nicoletta Villano, nata il 7/7/1966, e come secondo candidato idoneo, nell'eventualità in cui il predetto candidato non assumesse servizio nei termini, la sig.ra Leonilde Vianello, nata il 6/10/1963

ACCERTATO che sia il candidato idoneo, sig.ra Nicoletta Villano, che il secondo candidato idoneo, sig. ra Leonilde Vianello, hanno prodotto la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di selezione, tra cui in particolare il titolo di studio richiesto di diploma di istruzione di secondo grado, come risulta agli atti della procedura di selezione

CONSIDERATO che la sig.ra Nicoletta Villano ha espresso la sua disponibilità a prestare servizio presso il Consiglio di Bacino a partire dall'1 aprile 2016

CONSIDERATO CHE, come previsto nell'avviso di selezione, l'assunzione sarà deliberata dal Consiglio di Bacino, su proposta del Direttore, ad esito dei lavori della Commissione di selezione e una volta verificati i requisiti.

APPURATO che si è perfezionato l'iter di approvazione del Piano di Azioni per le pari opportunità (PAP) 2016-2018, approvato con la delibera n. 1/2016, la cui efficacia era condizionata all'acquisizione del parere favorevole della Consigliera di parità Metropolitana e dell'Organizzazione sindacale rappresentativa dei lavoratori dell'Ente, pervenute entrambe rispettivamente in data 10.2.2016 e in data 16.2.2015 senza osservazioni e che pertanto con l'approvazione del PAP 2016-2018 si è rispettata la condizione posta all'assunzione di dipendenti dall'art. 6 comma 6 del D.lgs. 165/2011.

ACCERTATO che il bilancio triennale 2016-2018 approvato dall'Assemblea di bacino con delibera N. 8 del 17/12/2015 prevede uno stanziamento per spese del personale ampiamente capiente per il costo di un dipendente a tempo pieno della qualifica B3;

tutto ciò premesso

DETERMINA

- di richiamare tutto quanto enunciato in premessa, in quanto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dar atto della legittimità della procedura di selezione ed in particolare dei lavori della Commissione di selezione, quale risulta dai verbali delle sue riunioni,
- di approvare l'esito finale dei lavori della Commissione, con l'indicazione della sig. ra Nicoletta Villano, nata il 7/7/1966, come candidato idoneo per l'incarico e della sig.ra Leonilde Vianello, nata il 6/10/1963, come secondo candidato idoneo, nell'eventualità in cui il predetto candidato non assumesse servizio nei termini
- di dar atto dell'avvenuto accertamento del possesso dei requisiti in capo ai due candidati idonei e della manifestazione da parte del primo candidato idoneo della disponibilità ad assumere servizio in data 1 aprile 2016
- di sottoporre all'approvazione finale del Comitato di bacino l'assunzione della sig.ra Nicoletta Villano, alle condizioni previste nell'Avviso di selezione

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ex art. 49 co. 1 del D.Lgs 267/00

Il Direttore
Dott. Paolo Diprima

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151 co. 4 del D.Lgs 267/00

Il Direttore
Dott. Paolo Diprima
(